



Missions cadres

H+ Formation

- ▶ Assurer l'accueil de la personne en situation de handicap permettant au cours d'un entretien de définir avec la personne ses besoins dans le cadre de son parcours de formation en centre et en milieu professionnel

- ▶ Assurer un rôle de facilitateur pour mobiliser les ressources appropriées aux besoins :
 - > En fédérant en interne la direction, l'administration, l'équipe pédagogique, les autres apprenants, etc.
 - > En s'appuyant en externe sur le prescripteur, les spécialistes du handicap, les parents, etc.
 - > En utilisant les aides techniques et/ou financières.

- ▶ Assurer une veille sur les méthodes pédagogiques afin d'offrir à la personne en situation de handicap les meilleures conditions d'intégration et de personnalisation de son parcours de formation

- ▶ Coordonner si nécessaire les mesures de compensation du handicap par un rôle d'interface entre les différents acteurs, y compris jusqu'au montage de dossiers de demande de subventions (adaptations pédagogiques...)

- ▶ Tracer le parcours de la personne en situation de handicap par des points d'étape et des bilans

- ▶ Anticiper la fin de la formation en informant la personne en situation de handicap sur les acteurs relais, les dispositifs d'insertion professionnelle existants et transmettre aux partenaires les informations facilitant l'accès à l'emploi

- ▶ Être appui ressource auprès de la direction, de l'équipe pédagogique dans la mise en œuvre de la démarche qualitative régionale *H+ Formation* (conseil en conformité qualitative)

- ▶ Transférer le plus largement possible les compétences handicap à l'équipe du centre de formation

- ▶ Capitaliser les expériences d'accueil des personnes en situation de handicap et poursuivre le développement de ses compétences handicap